Juni 2014

ACTIZ 50

Geld voor zorg, moet naar zorg!

ACTIZ 50 vierde editie

50 teveelverdieners in de ouderenzorg

ACTIZ

50

ACTIZ 50

Dit is een publicatie van Abvakabo FNV
Juni 2014

Inhoud

Teveelverdieners in de zorgtop

Voor het vierde jaar op rij brengt Abvakabo FNV de 'Actiz 50' uit. Met een knipoog naar de Quote 500, is dit een ranglijst van teveelverdieners in de ouderenzorg. Actiz omschrijft zichzelf als 'de organisatie van zorgondernemers'. De zorg zit in zwaar weer. Ongekend grote bezuinigingen zorgen voor een massaal verlies aan banen in de sector en natuurlijk een verlies aan zorg voor ouderen. Ondanks dit zware weer zien we dat de inkomens aan de zorgtop nog steeds hoog zijn, er riante ontslagvergoedingen worden uitgekeerd. Ook de Wet Normering Topinkomens, die sinds 1 januari 2013 van kracht is, heeft hier nog geen verandering in kunnen brengen.

Teveelverdieners in de zorg
Ook afgelopen jaar zijn er weer gigantische salarissen aan de zorgtop verdiend.
De grootste teveelverdiener ontving in 2013 maar liefst 507.673 euro. Dit is inclusief een ontslagvergoeding van 369.689 euro. In de recente onderhandelingen over de cao voor werknemers in de ouderenzorg (cao VVT) heeft Abvakabo FNV er wederom voor gepleit om ook topbestuurders onderdeel te laten zijn van de cao. Nu vallen de meeste zorgbestuurders niet onder de cao, maar maken zij individuele afspraken met de Raad van Toezicht. Helaas willen zorgwerkgevers nog steeds niet afspreken dat zij ook gewoon, net als de rest van de sector, onder de cao vallen.

Bezuinigingen en ontslagen in de zorg
Door het kabinet wordt op dit moment gigantisch bezuinigd op de ouderenzorg. Per 1 januari komt er 40% minder geld beschikbaar voor de huishoudelijke zorg en veel verzorgingshuizen moeten hun deuren sluiten omdat ouderen die lichte zorg nodig hebben, niet meer in een instelling mogen wonen. Dit leidt tot tienduizenden ontslagen. Veel zorgmedewerkers met een laag opleidingsniveau verliezen op dit moment hun baan. Abvakabo FNV vindt topsalarissen in de zorg sowieso ongepast, maar in tijden van bezuinigingen is het nog wranger dat er zorgdirecteuren zijn met megasalarissen, terwijl op de werkvloer enorm bezuinigd wordt.

Wet Normering Topinkomens
Sinds 1 januari 2013 geldt in Nederland de Wet Normering Topinkomens (WNT). Aanvankelijk regelde deze wet dat bestuurders van zorginstellingen 130% van het salaris van een minister mochten verdienen. Dit betekent dat de WNT norm voor 2014 230.474 euro is. Per 1 januari 2015 wordt dit 100% van het salaris van een minister. Echter, de

wet regelt ook dat de reeds zittende bestuurders nog vier jaar hun salaris mogen behouden en het salaris in de drie daar op volgende jaren afgebouwd dient te worden naar de norm van de WNT. We zien dat in de zorgwereld de zittende bestuurders zich inderdaad niet veel lijken aan te trekken van de wet. Afgelopen jaar waren er ruim 30 bestuurders die (soms inclusief ontslagvergoeding) meer verdienden dan 130% van het ministersalaris.

Zorgbestuurders ten einde raad

Afgelopen jaar spanden de zorgbestuurders zelfs een kort geding aan tegen de Staat om af te komen van de WNT voor de zorg. De zorgbestuurders gingen hierin zo ver dat ze zich beriepen op het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. Het kort geding werd door de zorgbestuurders verloren en de rechter oordeelde dat de overheid het recht had om de topsalarissen aan banden te leggen en dat zittende bestuurders voldoende ruimte in overgangsregelingen kregen.

Leaseauto's

Steeds meer zorgbestuurders hebben niet alleen een salaris van de zorginstelling, maar ook een leaseauto. Afgelopen jaren publiceerde Abvakabo FNV de waarde van deze leaseauto ook in de Actiz 50. Zo waren er zorgbestuurders met een leaseauto met een cataloguswaarde van meer dan 70.000 euro. Dit jaar is het echter onmogelijk gemaakt om de waarde van de auto's mee te nemen, omdat dit onderdeel geschrapt lijkt te zijn uit de verantwoordingspunten in de jaarverslagen.

Eigen vermogen en liquide middelen

Vorig jaar publiceerde Abvakabo FNV voor het eerst een overzicht van de winsten en eigen vermogens van ouderenzorginstellingen. Het lijkt erop dat de eigen vermogens van ouderenzorginstellingen, ondanks de grote bezuinigingen en vele ontslagen, afgelopen jaar nog verder zijn gestegen. Het totaal eigen vermogen van de sector bedraagt nu ruim 3,8 miljard euro. Dit betreft voor 2,4 miljard euro liquide middelen.

Top 50

Teveelverdieners in de zorg

1. Chris Marsman, Kwadrantgroep



Chris Marsman werd vorig jaar ontslagen bij de Kwadrantgroep. Het feit dat de zorginstelling bij de rechter tevergeefs probeerde om onder de norm van de WNT voor ontslagvergoedingen uit te komen wekte terecht veel woede op.

Bruto beloning:	€ 118.650
Ontslagvergoeding:	€ 369.689
Totaal bezoldiging:	**€ 507.673**

2. Wim Schimmel, Inovum



Ook Wim Schimmel vertrok vorig jaar na dertien jaar bij Inovum.

Bruto beloning	€ 151.383
Ontslagvergoeding:	€ 207.000
Totaal bezoldiging:	**€ 385.742**

3. Robert Jan Paas, Stichting Beukenstein voor verpleging en verzorging



Beukenstein is onlangs gefuseerd met een andere zorginstelling, De Opbouw.

Bruto beloning	€ 131.575
Ontslagvergoeding:	€ 125.000
Totaal bezoldiging:	**€ 351.834**

4. Marco Meerdink, Espria en Woonzorg Nederland (woningcorporatie)



Marco Meerdink is voorzitter van de Raad van Bestuur van Espria en het daaraan gelieerde Woonzorg Nederland. Zijn inkomen wordt voor 50% bekostigd door Espria en 50% door Woonzorg Nederland. We hebben hier het volledige bedrag weergegeven.

Bruto beloning	€ 279.862
Totaal bezoldiging:	**€ 322.786***

5. Jan Meijer, Carint Reggeland



In november 2013 werd Jan Meijer als directeur AWBZ van zorginstelling Carint Reggeland op een zijspoor gezet [1].

Bruto beloning:	€ 133.446
Ontslagvergoeding:	€ 166.010
Totaal bezoldiging:	**€ 320.985**

1) www.tubantia.nl/regio/hengelo/carint-zet-directeur-awbz-op-zijspoor-1.4088111

6. Anton Zuure, Espria en Woonzorg Nederland (woningcorporatie)



Net als Marco Meerdink is Anton Zuure zowel lid van de Raad van Bestuur van Espria en als van het daaraan gelieerde Woonzorg Nederland. Zijn inkomen wordt voor 50% bekostigd door Espria en 50% door Woonzorg Nederland. We hebben hier het volledige bedrag weergegeven.

Bruto beloning € 239.508

Totaal bezoldiging: € 318.980*

7. Eelco Damen, Cordaan



Eelco Damen is als voorzitter van de Raad van bestuur van Cordaan sinds het verschijnen van de Actiz50 nog nooit uit de top 10 gebleven.

Bruto beloning € 260.515

Totaal bezoldiging: € 307.064

8. Ton Overbeek, Careyn Holding BV



Ton Overbeek is sinds 12 juli 2013 vanwege gezondheidsredenen teruggetreden als voorzitter van de Raad van Bestuur van Careyn.

Bruto beloning € 244.378

Totaal bezoldiging: € 297.593

9. Erik Strating, Laurens



Erik Strating was regiodirecteur van de zorginstelling Laurens. Hij is op 1 februari 2013 gestopt in die functie na dertien jaar.

Bruto beloning:	€ 62.298
Ontslagvergoeding:	€ 222.013
Totaal bezoldiging:	**€ 285.621**

10. Atty Atzema, Omring



Atty Atzema is per 1 januari 2014 vertrokken bij De Omring om een stap in haar loopbaan te kunnen zetten[2].

Bruto beloning	€ 180.307
Ontslagvergoeding:	€ 71.367
Totaal bezoldiging:	**€ 280.386**

2) www.zorgvisie.nl/Personeel/Nieuws/2013/11/Anky-Atzema-verlaat-Omring-1405079W/

NR 11t/m 50

Teveelverdieners in de zorg

Nummer	Zorginstelling	Naam bestuurder Instelling	Totaal inkomen
11	Espria	J.L. Kauffeld	€ 272.458*
12	Driezorg	W.G. Woudenberg	€ 271.607
13	Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen	M. de Bruine	€ 271.373
14	Careyn	J.M.J. Collette	€ 269.920
15	Kwadrantgroep	R. Jonkers	€ 269.766
16	Attent wonen welzijn zorg	J. Siraa	€ 261.324
17	Groenhuijsen	H.A.W.M. Brons	€ 257.475
18	Marente	H.G. Boswerger	€ 257.052
19	Aafje	C.M.E. Van Schelven	€ 256.444**
20	Orbis	C. Sterk	€ 252.923
21	St. Liduinastichting/ Frankelandgroep	A.M. Van der Linden	€ 250.267
22	St. Liduinastichting/ Frankelandgroep	B.G.J. De Koning	€ 247.429
23	Driezorg	E.J. Cortenberghe	€ 246.501
24	Archipel	A.J. Metske	€ 244.297
25	Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen	P. Beijers	€ 243.105
26	Orbis	R.E.A. Goffin	€ 242.684
27	ZZG zorggroep	D.C.S. Herfst	€ 240.293
28	Woonzorgcentra Haaglanden	E.H.J. De Glint	€ 239.938
29	Careyn	R.W.M. Quick	€ 238.321

Nummer	Zorginstelling	Naam bestuurder Instelling	Totaal inkomen
30	Carint Reggeland	J.G. Mengerink	€ 238.304
31	De Opbouw	J.J.M. Helgers	€ 236.000
32	Florence	J.J. Geest	€ 234.606
33	Orbis	L.A.J. Jansen	€ 231.589
34	Aafje	E. Lindeman	€ 229.701
35	CuraMare	J.C. Moerland	€ 229.437
36	Stichting Sint Jacob	J.C.H. Louwers	€ 228.739
37	Leveste Care	G. Bruins	€ 228.500
38	ZZG Zorggroep	J.H. De Visser	€ 228.433
39	Zorgwaard	N.A. De Pijper	€ 227.639
40	Thebe	K. Verweij	€ 227.601
41	Cedrah	C.W. Schot	€ 227.440
42	Fundis	J.G.J.M. Van den Oever	€ 227.373
43	TriviumMeulenbelt Zorg	P.F.M. Weda	€ 225.407
44	Zorggroep Almere	J.H.W.P. Stienen	€ 225.384
45	Bartiméus Wonen	J.E.A.M. Nooren	€ 221.799
46	Proteion	M. van Woensel	€ 220.965
47	De Zorgcirkel	M.L. De Vries	€ 220.320
48	Proteion	W.P. Ploegman	€ 218.715
49	Thebe	R. Stam	€ 218.066
50	Zonnehuisgroep Noord	H. Duljst	€ 212.726

* De leden van de Raad van Bestuur van Espria zijntevens lid van de Raad van Bestuur van woningcorporatie Woonzorg Nederland. In het jaarverslag van Espria staat opgenomen: 'De kosten van de bestuurders worden voor 50% ten laste van stichting Espria en voor 50% ten laste van stichting Woonzorg Nederland gebracht'..

** De heer van Schelven is eind 2013 ontslagen bij zorginstelling Aafje. In plaats van een eenmalige ontslagvergoeding, kan hij tot aan 2018 gebruik maken van een wachtgeldregeling. Dit kan de zorginstelling 630.000 euro gaan kosten.

Top 10

Ontslagvergoedingen

1

Zorginstelling Kwadrantgroep
Bestuurder C. Marsman



Ontslagvergoeding
€ 369.689

2

Zorginstelling Laurens
Bestuurder E.Strating



Ontslagvergoeding
€ 222.013

3

Zorginstelling Inovum
Bestuurder W. Schimmel



Ontslagvergoeding
€ 207.000

NR 4 t /m 10

Nummer	Zorginstelling	Bestuurder Instelling	Ontslag-vergoeding
4	Carintreggeland	JR Meijer (directeur)	€ 166.010
5	Marente	H.G. Boswerger	€ 156.860
6	Driezorg - Stichting voor Wonen, Zorg en Welzijn	W.G. Woudenberg	€ 150.000
7	Stichting Beukenstein voor Verpleging en Verzorging	R.K.J. Paas	€ 125.000
8	Cedrah Centraal Bureau	C.W. Schot	€ 100.108
9	Stichting Pleyade	P.H.G.J.M. Jonkergouw	€ 75.000
10	Omring	A.C.S. Atzema	€ 71.367

Hoge ontslagvergoedingen zijn geen uitzondering in de ouderenzorg. De Wet Normering Topinkomens regelt dat een ontslagvergoeding niet meer mag zijn dan 75.000 euro dan wel één jaarsalaris als dit lager is dan 75.000 euro. In de top 10 ontvingen bijna alle zorgbestuurders méér dan deze 75.000 euro. Opvallend is ook dat sommige bestuurders geen eenmalige hoge ontslagvergoeding ontvangen (wat meestal negatieve publiciteit oplevert), maar bijvoorbeeld een riante wachtgeldregeling treffen waardoor de zorginstelling soms nog jaren kosten heeft, maar de zorgbestuurder geen werk meer verricht voor de zorginstelling.

Top 10

Salarisverhoging

1

Zorginstelling Espria/Woonzorg
Bestuurder A.Th.J.M. Zuure



Salarisverhoging in 2013
9,61%

2

Zorginstelling Espria/Woonzorg
Bestuurder J.L. Kauffeld



Salarisverhoging in 2013
9,18%

3

Zorginstelling Schiewaegh (St Liduinasrichting/Frankelandgroep)
Bestuurder AM van der Linden



Salarisverhoging in 2013
8,68%

NR 4 t /m 10

Nummer	Zorginstelling	Bestuurder Instelling	Salarisverhoging in 2013
4	Espria/Woonzorg	M.W. Meerdink	7,55%
5	Attent wonen welzijn zorg	J.S. Siraa	7,16%
6	Stichting Beukenstein voor Verpleging en Verzorging	R.K.J. Paas	5,53%
7	Omring	A.C.S. Atzema	4,71%
8	ZZG zorggroep	D.C.S. Herfst	3,14%
9	Stichting Sint Jacob	JCH Louwers	2,04%
10	Stichting De Opbouw	JJM Helgers	2,00%

In de meest recente cao verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg werd een karige structurele loonsverhoging voor zorgmedewerkers afgesproken van 0,7%[3]. Aan de top zien we dat er vele grotere loonstijgingen te zien zijn. Daar komt nog bij dat 2% van 20.000 euro een veel kleiner bedrag is dan 2% van 200.000 euro. In de thuiszorg huishoudelijk verzorging zien veel zorgmedewerkers zich zelfs geconfronteerd met een loonsverlaging: door een negatieve prijsspiraal worden zij soms voor de keuze gezet om ongeveer 20% van hun loon in te leveren, anders is er voor hen geen werk meer.

3) *Looptijd cao VVT: 1/9/13 tot 1/9/14*

Cao-verhoging structureel
- Per 1-1-14 = 1% loon
  Kosten werkgever: 1% over 8 maanden = januari 2014 tot september 2014 = 1% x 8/12 = 0,67%
- Per 1-7-14 = 0,2% eindejaarsuitkering
  Kosten werkgever: 0,2% over 2 maanden (1-7-14 tot 1-9-14) = 0,2 x 2/12= 0,033%
  Totaal structureel = 0,67% + 0,033% = 0,68%

Cao-verhoging incidenteel
- december 2013 = 0,8%

Top 10

Eigen vermogen en liquide middelen

1

Zorginstelling Espria

Eigen vermogen

€ 172.866.229

Liquide middelen

€ 157.660.912

2

Zorginstelling Laurens

Eigen vermogen

€ 65.370.000

Liquide middelen

€ 27.847.000

3

Zorginstelling Zorggroep Sint Maarten

Eigen vermogen

€ 65.297.128

Liquide middelen

€ 21.341.734

NR 4 t /m 10

Nummer	Zorginstelling	Eigen vermogen	Liquide middelen
4	Stichting Voor Regionale Zorgverlening	€ 65.156.000	€ 15.946.000
5	Cordaan	€ 55.660.000	€ 11.007.000
6	Kwadrantgroep	€ 52.888.284	€ 45.248.207
7	Stichting De Opbouw	€ 52.542.000	€ 33.247.000
8	Zorggroep West en Midden Brabant	€ 49.660.195	€ 34.716.169
9	ZZG Zorggroep	€ 47.926.833	€ 64.810.837
10	Careyn	€ 47.629.872	€ 75.538.971
Totaal ouderenzorgsector		**€ 3.825.574.250**	**€ 2.399.384.394**

Ondanks dat de ouderenzorg door bezuinigingen in zwaar weer zit, is het niveau van de eigen vermogens over de hele sector bekeken niet gedaald, maar zelfs gestegen. Bedroeg het totaal aan eigen vermogens in de ouderenzorgsector in 2012 nog zo een 3,7 miljard euro, afgelopen jaar is dat gestegen naar 3,8 miljard euro.

Top 15

Overzicht aangekondigde ontslagen

	Zorginstelling	Hoeveel ontslagen?
1	Espria Meppel	Vrees voor 2500
2	Meandergroep Zuid Limburg	1000 banen
3	Careyn Delft	1000 banen 650 FTE
4	De Zorggroep Venlo	500 tot 1500 banen
5	Stichting De Opbouw Utrecht	500 tot 700 FTE
6	Stichting Amstelring Groep Amsterdam	600 banen waarvan 139 aangevraagd bij UWV

	Zorginstelling	Hoeveel ontslagen?
7	Zonnehuisgroep Noord Zwolle	110 FTE huishoudelijke zorg, totaal 400 FTE
8	Cicero Zorggroep Hoensbroek	400 banen minder in 2020
9	Stichting Pantein Uden	300 banen
10	Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels Rotterdam	200 banen (schatting)
11	Omring Hoorn	200 banen
12	Meriant Heerenveen	160 banen

	Zorginstelling		Hoeveel ontslagen?
13	**Thebe** **Tilburg**	→	**145 banen al verloren, vrees voor 2000 – 2500 banen**
14	**HilverZorg** **Hilversum**	→	**120 banen**
15	**Zorggroep Tangenborgh** **Emmen**	→	**72 FTE**

Door het hele land worden op dit moment ontslagen in de zorg aangekondigd of worden plannen gemaakt door zorginstellingen om medewerkers de komende periode te gaan ontslaan. Op dit moment is Abvakabo FNV bij zo een 150 zorgorganisaties in de ouderenzorg in gesprek over reorganisaties en ontslagen. De schattingen zijn dat tienduizenden zorgmedewerkers hun baan gaan verliezen.

Veel zorgorganisaties communiceren op dit moment nog niet over het precieze aantal ontslagen dat zij verwachten, maar op veel plekken worden op dit moment plannen gemaakt, adviezen gevraagd aan de ondernemingsraad en onderhandeld met vakbonden over ontslagen.

Verantwoording

De gegevens zijn gevonden in de jaarverslagen over 2013 die zorginstellingen zelf hebben aangeleverd. De jaarverslagen zijn te vinden op de website **www.jaarverslagenzorg.nl**. Niet alle instellingen die lid zijn van Actiz zijn beoordeeld. Er is gezocht naar jaarverslagen tot en met 2 juni 2014. Instellingen die hun jaarverslag na die datum hebben ingediend zijn dus niet beoordeeld. De jaarverslagen hadden uiterlijk 1 juni ingediend moeten zijn.

Gekeken is naar het 'totaal inkomen' zoals vermeld in deze jaarverslagen. Dit is het bruto inkomen vermeerderd met onder andere pensioenbijdrage, bonussen en ontslagvergoedingen. In bepaalde gevallen zou het zo kunnen zijn dat er sprake is van reservering van een looncomponent. Voor die gevallen geldt dat de desbetreffende bestuurder het bedrag nog niet heeft ontvangen maar dat dit op termijn kan gaan plaatsvinden. De cijfers zijn onder voorbehoud van eventuele type- of interpretatiefouten. Voor de selectie van de zorginstellingen is gebruik gemaakt van de ledenlijst op de site van Actiz **www.actiz.nl**. Sommige instellingen zijn niet alleen aanbieders van ouderenzorg, maar ook van ziekenhuiszorg, GGZ of gehandicaptenzorg.

Deze publicatie is een publicatie van vakbond Abvakabo FNV en is dus geen publicatie van Actiz, de organisatie van zorgondernemers.

ACTIZ 50 vierde editie

ACTIZ 50

vierde editie